

桃園市立同德國民中學 115 學年度編餘額代理教師第 4-6 次甄選簡章 (一次公告分次招考)

一、依據

- (一) 教師法及其施行細則。
- (二) 師資培育法及其施行細則。
- (三) 教育人員任用條例及其施行細則。
- (四) 教育部「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」。
- (五) 桃園市高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任實施要點。

二、招聘類別及缺額

科目	性質	名額	聘期	依「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」需具備之報名資格
不限科目 (已辦至第三階段甄選)	編餘額實缺 (說明 3)	1	115 年 8 月 1 日起至 116 年 7 月 31 日止	一、第一階段甄選時，報名者須符合下列資格：具有各該教育階段、科(類)合格教師證書者。 二、第二階段甄選時，報名者須符合下列資格之一： (一) 具有各該教育階段、科(類)合格教師證書者。 (二) 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 三、第三階段甄選時，報名者須符合下列資格之一： (一) 具有各該教育階段、科(類)合格教師證書者。 (二) 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 (三) 具有大學以上畢業者。 四、上開第二款、第三款報名資格，以具出缺科(類)專長者，優先聘任之。
1. 本次甄選採一次公告分次招考方式辦理：第 1 次甄選未有錄取人員或錄取名額不足時辦理第 2 次甄選，第 2 次甄選未有錄取人員或錄取名額不足時辦理第 3 次甄選。 2. 錄取順序依總成績排列，成績較高者優先錄取。若總成績相同，則依口試、書面審查等項先後之成績高低順序錄取。 3. 不限科目編餘額實缺代理教師 1 名，係商借至桃園市政府教育局國中教育科，協助辦理提升國中小學生英語學習成效計畫、各項英語活動、競賽及國際教育等業務。 4. 本次甄選另依成績高低順序擇優備取 2 名，備取資格保留至 116 年 4 月 1 日止，並以補足當次缺額為限。				

三、報名資格

- (一) 具有中華民國國籍，品德優良並且無不良紀錄者。
- (二) 無教師法第 19 條規定不得聘任為教師情形，且無教育人員任用條例第 31 條第 1 項各款(第 7 款除外)及第 33 條規定不得為教育人員之情事(如附錄)。
- (三) 符合教育部訂定「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第 3 條之規定(已註明於本簡章「二、招聘類別及缺額」)。
- (四) 參照「大學辦理國外學歷採認辦法」規定，凡持用國外學歷報考者，報名時須繳驗下列證件，始受理報名。
 - 1. 國外學校畢業或學位證書正本、影本及中譯本各 1 份。
 - 2. 國外學校歷年成績證明(單)正本、影本各 1 份，並出具中譯本。
 - 3. 國內最高學歷畢業證書正本及影本各 1 份。
 - 4. 入出國主管機關出具之國外修業起訖期間入出境紀錄(護照)影本 1 份。
- (五) 所持國外學歷證件經查證不符「大學辦理國外學歷採認辦法」規定者，或不具擔任國民中學教師資格者，應依教育人員任用條例相關規定，取消其錄取資格，並予解聘。

四、報名資料

- (一) 報名表 1 份：請以正楷詳填各欄，另所有任教職經歷均應填寫，並貼妥 2 吋半身正面脫帽彩色照片 1 張。
- (二) 繳驗證件：
 - 1. 國民身分證。
 - 2. 最高學歷畢業證明文件(報名表上所載姓名、出生年月日、身分證字號與學歷證件、國民身分證有不符者，不得報名)。
 - 3. 合格教師證(或符合報考人員資格相關證明文件)。
 - 4. 正在辦理教師複檢，尚未取得合格教師證書者，應繳交實習教師證書、修畢師資職前教育課程學分證明書及複檢機構證明書。
 - 5. 曾任教師或公職因故離職者，應繳驗離職原因證明文件。
- (三) 配合大陸委員會及教務部函相關規定，報名代理教師甄選應填具「擬任(現職)人員在中國大陸設有戶籍、領用中國大陸護照、身分證、定居證或居住證情形具結書」。

五、報名事項

- (一) 一律採親自報名，通訊、委託報名等均不予受理。
- (二) 親自攜帶報名表正本、應繳驗之相關證件正本及影本各 1 份，證件正本驗畢發還，影本由本校留存。
- (三) 報名甄選地點：桃園市立同德國民中學人事室
地址：桃園市桃園區南平路 487 號
連絡電話：(03)2628955#710、711
- (四) 報名費：免費

六、甄選試務事項及日程

事項	日程及說明
甄選簡章公告期間及網站	115 年 7 月 16 日至 115 年 7 月 23 日止 本校網站： https://www.tdjhs.tyc.edu.tw/ 桃園市代理代課教師甄選公告服務網： https://t-job.nlps.tyc.edu.tw/ 教育部國中小代理代課教師人才庫媒合專區： https://hr.k12ea.gov.tw/ptst/Home/ptst
報名日期	編餘額第 4 次：115 年 7 月 21 日 8 時至 12 時 編餘額第 5 次：115 年 7 月 22 日 8 時至 12 時 編餘額第 6 次：115 年 7 月 23 日 8 時至 12 時 ※第 1 次甄選未有錄取人員或錄取名額不足時辦理第 2 次甄選， 第 2 次甄選未有錄取人員或錄取名額不足時辦理第 3 次甄選。 ※報名逾時不予受理。
甄試日期時間及報到時間地點	編餘額第 4 次：115 年 7 月 21 日 13 時 30 分起 編餘額第 5 次：115 年 7 月 22 日 13 時 30 分起 編餘額第 6 次：115 年 7 月 23 日 13 時 30 分起 報到時間：13 時至 13 時 20 分 （逾時 20 分鐘以上者以棄權論，不得要求入場應試） 報到地點：本校人事室
成績公告日期	編餘額第 4 次：115 年 7 月 21 日 18 時前公告正取、備取名單 編餘額第 5 次：115 年 7 月 22 日 18 時前公告正取、備取名單 編餘額第 6 次：115 年 7 月 23 日 18 時前公告正取、備取名單 ※正、備取名單公告於本校網站及「桃園市代理代課教師甄選公告服務網」。應試者請自行上網查詢，不得以未接獲通知為由提出異議。
成績複查日期時間	編餘額第 4 次：115 年 7 月 22 日 8 時至 10 時 編餘額第 5 次：115 年 7 月 23 日 8 時至 10 時 編餘額第 6 次：115 年 7 月 24 日 8 時至 10 時 ※應試者親持國民身分證正本向本校申請，逾時不予受理。
報到日期時間	編餘額第 4、5、6 次：115 年 7 月 27 日前報到 （一）正取人員請依上列時間攜國民身分證正本及郵局存摺影本至本校人事室辦理報到，未依限報到者，取消錄取資格，並由備取人員依序遞補。 （二）備取人員俟接獲電話通知，向本校人事室辦理報到。
備註	本簡章如有補充事項或遇天然災害等不可抗力因素，而導致報名、甄選日程需變更時，將公佈於本校網站。

七、甄選方式及成績計算

方式	成績比例	甄選時間	備註
書面審查	40%	書面資料審查	1. 基本資料：報名表、及報名應繳驗之各項證件，包含身分證、畢業證書、合格教師證或修畢師資職前教育證明書等。 2. 相關經歷：個人工作經歷，或曾任代理教師年資、相關教學經歷證明等。 3. 專業發展：教學演示檔案、個人履歷自傳、得獎紀錄、專業證照或特殊專長證明等。
口試	60%	10 分鐘	1. 以教育理念、學校行政、教學、輔導實務及有關十二年國教、特殊教育相關知能等為主，並含表達能力、儀容舉止。 2. 凡屆時由試務人員唱名 3 次未到者，以棄權論。

注意事項：

- (一) 成績計算=書面審查(40%)+口試(60%)
- (二) 書面審查或口試如有一項分數未達 75 分者不予錄取。
- (三) 總成績未達錄取標準 75 分者，不予錄取。
- (四) 二人以上同分者，依口試、書面審查等項先後之成績高低順序錄取。

八、附則：

- (一) 經甄試錄取之代理、代課教師，若發現資格不符，或證件有偽造、變造、冒用等不實情事，或到職後無法辦理核薪者，均應無條件自到職日起解職，應考人不得要求任何補償及異議，並應放棄先訴抗辯權。若涉及刑責，由應徵者自行負責。
- (二) 代理教師聘期原則自 115 年 8 月 1 日起至 116 年 7 月 31 日止(8 月 1 日以後錄取者之聘期以實際到職之日起聘)；另相關權利及義務(如聘書發放、服務年資計算等)，依相關法規核實辦理。
- (三) 前項聘期若有變動，依桃園市政府公告起訖日期為主，並依人事相關法規辦理及執行。
- (四) 待遇
 - 1. 代理教師待遇支給標準比照專任教師之規定，但未具所代理類科別合格教師證書者，其學術研究加給按八成支給。
 - 2. 代課教師待遇以鐘點費支給，依實際授課節數核實支給鐘點費，鐘點費依教育部及桃園市政府相關規定支付。
 - 3. 錄取教師資料經陳報市府核准後依規定敘薪，嗣後若因故無法辦理教師敘薪者，應即無條件自動解聘，並溯自到職日生效，不得以任何理由請求救濟。
- (五) 申訴專線
 - 1. 桃園市政府教育局國中教育科，電話：03-3322101#7521，傳真：03-3367101
 - 2. 桃園市政府教育局政風室，電話：03-3387506，傳真：03-3330266

九、本簡章經本校教師評審委員會審議通過，經校長核准後實施，修正時亦同；另依桃園市政府教育局 103 年 7 月 10 日桃教中字第 1030048657 號函免報教育局備查，如有未盡事宜，悉依有關法令與本校教評會決議事項辦理之。

【附錄一】教師法（節錄）

第 19 條

有下列各款情形之一者，不得聘任為教師；已聘任者，應予以解聘：

一、有第十四條第一項各款情形之一。

二、有第十五條第一項各款情形之一，於該議決一年至四年期間。

有前條第一項情形者，於該停聘六個月至三年期間，其他學校不得聘任其為教師；已聘任者，應予以解聘。

前二項已聘任之教師屬依第二十條第一項規定通報有案者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制；非屬依第二十條第一項規定通報有案者，應依第十四條或第十五條規定予以解聘。

【附錄二】教育人員任用條例（節錄）

第 31 條

具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。

四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。

五、褫奪公權尚未復權。

六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。

七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。

八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。

十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

第 33 條

有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休

年齡者，不得任用為專任教育人員。

【附錄三】高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法（節錄）

第 3 條

學校聘任兼任教師，應由校長就具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者聘任之。

學校藝術才能班因課程安排需要聘任兼任教師，得由校長就校外具藝術專長者聘任之，不受前項規定資格之限制。

學校聘任三個月以上之代課、代理教師，應依下列資格順序公開甄選，經教師評審委員會審查通過後，由校長聘任之：

一、具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者。

二、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。

三、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有大學以上畢業者。

前項第二款、第三款資格，應以具出缺科（類）專長者，優先聘任之。

第三項甄選作業，得以一次公告分次招考方式辦理；甄選作業完竣後，學校應檢附甄選簡章、錄取名單及相關會議紀錄，報各該主管機關備查。但經各該主管機關核准免報者，不在此限。

學校聘任未滿三個月之代課或代理教師，得免經公開甄選及教師評審委員會審查程序，由校長就符合第三項規定資格者聘任之。

編號：

繳驗證件	1. 繳報名表 (正本)	2. 驗國民身分證 (繳影本)	3. 驗畢業證書 (繳影本)	4. 驗合格教師 證(繳影本)	5. 驗兵役證明 (繳影本)	6. 其他